

CODICE ETICO E CARTA DEI VALORI DI SIGMAELLE S.R.L.

SIGMAELLE S.r.l. è una società di consulenza e formazione che fonda il proprio operato sui principi di legalità, integrità, professionalità, tutela della persona e responsabilità sociale. Il presente documento costituisce il Codice Etico aziendale e definisce i valori e le regole di comportamento che tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, docenti e fornitori esterni sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle proprie attività.

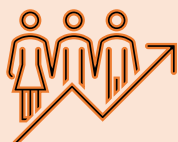
Il Codice Etico intende indirizzare in particolare:

- Il comportamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei fornitori
- La conformità alle leggi
- L'evitare i conflitti di interesse
- La modalità di corretta relazione con i clienti
- La riservatezza nella gestione e conservazione dei documenti
- L'orientamento generale dei processi interni

Con la sottoscrizione del contratto di lavoro, collaborazione o fornitura, ciascun soggetto riconosce e accetta i principi espressi nel presente Codice Etico.

1. I Principi Fondanti

Legalità 	SIGMAELLE S.r.l. opera nel rigoroso rispetto di tutte le normative vigenti, con particolare riferimento a: • D.Lgs. 231/01: responsabilità amministrativa degli enti; • D.Lgs. 81/08 e s.m.i: salute e sicurezza sul lavoro; • Norme regionali di accreditamento degli enti di formazione; • REG UE 679/16 in materia di tutela dei dati personali Ogni dipendente, collaboratore, docente e fornitore esterno deve conoscere e rispettare le normative applicabili alla propria funzione, contribuendo attivamente alla loro applicazione.
Integrità e trasparenza 	La correttezza, la buona fede e la trasparenza devono guidare ogni rapporto professionale, interno ed esterno. SIGMAELLE S.r.l. rifiuta qualsiasi pratica di corruzione, favoritismo o conflitto di interesse. Ogni dipendente, collaboratore, docente e fornitore esterno deve pertanto assicurare che i propri comportamenti siano allineati ai principi di integrità e trasparenza sopra enunciati. Le informazioni acquisite nell'ambito dell'attività lavorativa o contrattuale devono essere trattate con la massima riservatezza e correttezza, nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Professionalità e qualità

SIGMAELLE S.r.l. si impegna a garantire la massima competenza e qualità nei servizi offerti.

Tutti i dipendenti, collaboratori, docenti e fornitori esterni devono mantenere un elevato livello di preparazione tecnica e aggiornarsi regolarmente.

Il lavoro deve essere effettuato secondo le conoscenze tecniche a disposizione, con coscienza e nel rispetto delle norme in vigore. Eventuali situazioni non chiare o critiche devono essere immediatamente segnalate al proprio responsabile o condivise con il Cliente.

Sicurezza sul lavoro

La sicurezza delle persone è un valore primario.

SIGMAELLE S.r.l. promuove una cultura della prevenzione e implementa ogni misura necessaria per garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri per i propri lavoratori, i fornitori e i clienti che partecipano alle attività formative, in conformità con le normative vigenti.

Le norme comportamentali a garanzia della salute e della sicurezza sono indicate nel DVR e sono oggetto della formazione specifica e professionalizzante periodicamente erogata ai lavoratori. Si sottolinea, per tutti, l'importanza delle regole di buona condotta relative ai comportamenti da tenere con particolare riferimento a:

- Guida sicura di veicoli;
- Divieto di assunzione di sostanze stupefacenti;
- Dotazione e utilizzo di DPI.

Tutela e rispetto

SIGMAELLE S.r.l. valorizza ogni individuo, favorendo ambienti inclusivi e rispettosi delle differenze di genere, età, cultura, religione, orientamento sessuale e opinioni personali.

È vietata ogni forma di discriminazione, molestia, pregiudizio o comportamento lesivo della dignità personale, sia nei rapporti interni che con clienti, partner e fornitori.

SIGMAELLE S.r.l. promuove attivamente politiche di inclusione e pari opportunità, riconoscendo nella diversità un elemento di arricchimento umano e professionale.

5. Violazioni del Codice Etico

La violazione dei principi del Codice Etico può comportare conseguenze disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, collaborazione o fornitura, oltre a eventuali azioni di natura civile o penale.

Qualunque dipendente che venga a conoscenza di un caso di non conformità con una legge statale o locale, un'ordinanza o un regolamento, deve darne immediata notizia all'Organismo di Vigilanza scrivendo all'indirizzo e-mail odv@sigmaelle.it

SIGMAELLE S.r.l. garantisce la possibilità di segnalare in modo riservato eventuali violazioni, assicurando la tutela da ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti in buona fede, utilizzando il canale postale intestando la lettera a “Organismo di Vigilanza Sigmaelle Srl”, presso la sede dello stesso in via Bandello1, 20123 Milano.

6. Approvazione e Aggiornamenti

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di **SIGMAELLE S.r.l.** ed è soggetto a periodiche revisioni per garantire il continuo adeguamento alla normativa vigente e agli standard etici di riferimento.

SIGMAELLE S.r.l.

Data di approvazione CdA: 28/05/2025

Rev. 1 24/07/2025
